



**ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ
ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА
ОПШТИНЕ ЖИТИШТЕ ЗА ПЕРИОД
ОД 2024. ДО 2026. ГОДИНЕ**

Житиште,

На основу члана 38. став 3. Закона о планском систему Републике Србије („Службени гласник РС”, број 30/18), на основу 41. став 1. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС“ број 36/2009, 88/2010, 38/2015, 113/2017 и др.закон и 49/2021), члана 32 Закона о локалној самоуправи („Службени гласник РС“ бр. 129/07, 83/2014-др.закон, 101/2016-др.закон, 47/2018 и 111/2021-др.закон) и члана 42. Статута општине Житиште („Службени лист општине Житиште“ 10/2019-пречишћен текст), по усвајању Локалног акционог плана запошљавања од стране локалног савета за запошљавање, Скупштина општине Житиште, дана 20. априла 2024. доноси

ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ ЖИТИШТЕ ЗА ПЕРИОД ОД 2024. ДО 2026. ГОДИНЕ

1.1.УВОД

Локалним акционим планом запошљавања за период од 2024. до 2026. године (у даљем тексту: ЛАПЗ) усклађује се и спроводи Национална стратегија запошљавања и постижу утврђени приоритети активне политике запошљавања на територији општине Житиште у 2024, 2025 и 2026. години. Правни основ за утврђивање ЛАПЗ-а представља Закон о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС“ број 36/2009, 88/2010, 38/2015, 113/2017 и др.закон и 49/2021) којим је дефинисана могућност израде истог и његова усклађеност са Националним акционим планом запошљавања и представља документ јавне политике који се доноси ради операционализације и остваривања општег и посебних циљева предвиђених Стратегијом запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године („Службени гласник РС”, број 18/21).

Успешна реализација планираних задатака и активности захтева пуно и активно учешће и координацију свих кључних институција и других актера на нивоу општине Житиште. Поред Локалне самоуправе Општине Житиште у изради и реализацији плана укључени су и Локални савет за запошљавање, Национална служба за запошљавање – Филијала Зрењанин- испостава Житиште, представници репрезентативних синдиката, Регионална привредна комора, Опште удружење предузетника Житиште, представници образовних институција и остали посредни актери.

Имајући у виду високу стопу незапослености на територији наше општине, као један од највећих економских и социјалних проблема постоји наглашена потреба сагледавања тржишта рада и укључивања свих релевантних актера у борбу против незапослености Локалним акционим планом запошљавања се утврђују циљеви, приоритети и мере за унапређење запослености, односно утврђују смернице политике запошљавања на подручју општине Житиште.

1.2.КРАТАК ПРИКАЗ ЛОКАЛНЕ ЕКОНОМСКЕ СИТУАЦИЈЕ

Уредбом о утврђивању јединствене листе развијености региона и јединице локалне самоуправе за 2014. годину ("Службени гласник РС" број 104/2014) Општина Житиште спада у трећу групу чији је степен развијености у распону од 60% до 80% републичког просека.

У општини Житиште највећи број становништва се бави пољопривредом. У тој делатности приходе остварује више од половине (50,8%) становништва.

Уколико се све делатности сажму по привредним секторима, у примарни, секундарни и терцијарни, као и квартални који означава непривредне делатности, по општинском просеку, већина становништва, је запослена у примарном сектору.

На евиденцији НСЗ Житиште закључно са 31.12.2023.године се налази **1347** лица.

Поред поменутог велики број младих лица које напусте територију Општине Житиште ради стицања виших знања и вештина немају жељу и амбицију да се врате. Неопходно је истаћи да је у општини Житиште такође, присутан рад у сивој зони.

Табела бр.2 Структура активних лица на евиденцији по квалификацији и полу

	жена	мушкараца	укупно
Ниво 1 НОКС-а	378	406	784
Ниво 2 НОКС-а	7	5	12
Ниво 3 НОКС-а	107	127	234
Ниво 4 НОКС-а	150	97	247
Ниво 5 НОКС-а	0	2	2
Ниво 6 НОКС-а	30	13	43
Ниво 7.1 НОКС-а	16	8	24
Ниво 7.2 НОКС-а	0	1	1
Ниво 8 НОКС-а	0	0	0
укупно	688	659	1347

1.3 ОСНОВНИ ПОДАЦИ И ОПШТЕ КАРАКТЕРИСТИКЕ ОПШТИНЕ ЖИТИШТЕ

Општина Житиште је општина Средње-банатског округа, која се налази поред леве обале Бегејског канала. На југу се граничи са зрењанинском, на истоку са сечањском, на западу са кикиндском и на северу са општином Нова Црња и државном границом према Румунији.

Погодност положаја се огледа у томе што кроз општину пролази важан пут I-9 који води ка Румунији (Нови Сад - Темишвар). У центру насеља Житиште одваја се регионални пут Р 123/1 ка Торку, Вишњићеву, Крајишнику и Сечњу, а од Торка и регионални пут Р 123/2 ка Итебеју и Међи. Из Житишта полази и краћи асфалтни пут (3км) за Равни Тополовац. Житиште нема аутобуску станицу, већ постоје само стајалишта. Железничка пруга Јаша Томић-Међа била је локалног значаја, али је због нерентабилности укинута крајем 1979. године.

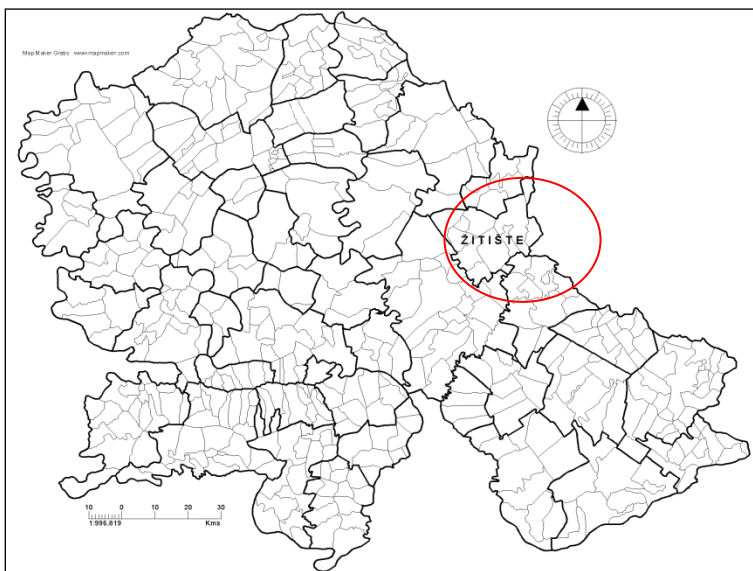
Главна саобраћаница у општини Житиште је горе поменути међународни пут I-9, који спајајући Зрењанин са границом Србије и Румуније, и даље са Темишваром, прелази

преко општинске територије. Од насеља Ускотрачна железница је постојала од 1898. до 1969. године. Повезивала је већи број насељених места са Зрењанином. „Тира“ је превозио дневне мигранте и пољопривредне производе. Развојем друмског саобраћаја, железница је постала нерентабилна.

Речни саобраћај је омогућен кроз Бегејски канал за бродове ширине 9м, дужине 65м и газа 1,7м. Затварањем малограничног прелаза Међа становништву уз саму границу је отежавајућа околност због обустављања протока људи и робе.

Општина Житиште обухвата површину од 525 км² (на 16. месту у АП Војводини), на којој живи 13.412 (прелиминарни податци са последњег пописа из 2022.године) становника. Тиме она обухвата 2,44% војвођанске територије и 0,77% војвођанске популације.

Просечна густина насељености износи 31,97ст/км², што је далеко испод војвођанског просека од 89.13 ст/км².



Како Житиште има повољан географски положај, 1960. године је одлучено да постане општинско седиште за околних дванаест насеља. У састав општине Житиште, поред самог насеља Житиште улазе и следећа насеља: Банатски Двор, Банатско Вишњићево, Банатско Карађорђево, Међа, Нови Итебеј, Српски Итебеј, Равни Тополовац, Торак (Бегејци), Торда, Хетин и Честерег.

Природно-географске карактеристике

Атар Житишта се налази на зрењанинској лесној тераси на надморској висини од око 80м, док се мањи део на североисточној периферији пружа по итебејској депресији која је нижа за 4-5м. Ова разлика је од великог значаја за формирање насеља, јер је старо насеље

које се налазило на обали Старог Бегеја, умерено због поплава. На површини лесне терасе јављају се издужене и плитке депресије у облику напуштених меандара.

Клима у овој општини је као и у осталим насељима источне Војводине степско-континентална са топлим летима и хладним зимама, са знатним температурним амплитудама. Просечна годишња температура у општини је 11,1°C. Најчесталији ветар дува из југоисточног правца (од новембра до краја априла), а најснажнији је северозападни ветар. По количини падавина општина Житиште спада у најсушније делове Војводине, са просечном годишњом висином падавина од 574мм.

Општини посебне тешкоће представљају постојање подземних и површинских вода. Подземне се јављају у виду фреатских (лети на 100-150цм, зими 200-250цм) и артезијских вода (водоснабдевање се врши из трећег хоризонта на 93-108м и четвртог на 120-135м). Северну половину атара пресеца пловни Бегеј. Бегеј се уствари састоји од Старог Бегеја (кроз општину протиче 28км) и Бегејског канала (кроз општину протиче 25км), а оба су током историје била веома важна за становнике ове општине.

Педолошке карактеристике општине условљене су геолошким саставом, јер матични супстрат чине лес и алувијални наноси. На територији Житишта заступљена су следећа земљишта: чернозем, ливадска црница, ритске црнице; док се на мањим површинама јављају слатине (заслањена земљишта). На територији општине Житиште заступљен је знатан број термоминералних извора.

Претварањем највећег дела степе у ораничне површине, степска вегетација је уступила место културном биљу. Аутохтоне биљне врсте се могу срести још једино поред путева и на мањим необрађеним површинама. Пољопривредне површине захватају 49.333ха (што је 12,9ха/ст, а шуме 234ха).

1.4. ПОСЛОВНО ОКРУЖЕЊЕ И КРЕТАЊЕ ПРИВРЕДНЕ СТРУКТУРЕ

Пословно окружење првенствено је условљено чиниоцима који су изван надлежности локалне самоуправе, на које она не може да утиче; пре свега привредно-системским прописима (законским и подзаконским) и мерама економске политике Републике и Покрајине. И поред тога, у постојећим законским оквирима постоје бројне могућности да јединице локалне самоуправе подстицајно делују на пословање локалне привреде. Уобичајено те мере су: подстицање развоја малих и средњих предузећа, подстицање оснивања нових предузећа, промоција страних и домаћих инвестиција (промоцијом, оснивањем индустријских зона, комуналним опремањем грађевинског земљишта и сл.), развој "тешке" пословне инфраструктуре (изградња и поправка локалних путева, изградња и реконструкција пословног простора, изградња и реконструкција комуналне инфраструктуре и сл.) развој "меке" пословне инфраструктуре (обезбеђење образовања и тренинга потенцијалним и актуелним предузетницима или власницима малих предузећа, подршка истраживању и развоју, пружање услуга пословног саветовања, обезбеђење лакшег приступа финансијским средствима (као нпр. локални гаранцијски фондови), подршка оснивању и развоју пословних асоцијација (као нпр. удружењима предузетника), омогућавање пословног повезивања, побољшање квалитета живота, побољшање услуга локалних органа управе итд.), развој кластера итд. Једну од могућности запошљавања и samozapoшљавања свакако представља развој

коперантских услуга у живинарству. Наравно, побројане мере подршке нису и не треба да буду једина обавеза локалне самоуправе. Без партнерског приступа, кооперације и партиципације различитих актера, локалних, али и на вишим новиома власти, није могуће створити конзистентан систем подршке локалном економском развоју.

Од бројних могућих мера за подршку економском развоју и стварању подстицајног пословног амбијента за локалну економију, општина Житиште је у оквиру унутрашње организације Општинске управе образовала Службу за локални економски развој. Основни задатак Службе је праћење конкурса републичких и покрајинских институција за подршку развоју привреде и пружање помоћи привредним предузећима приликом конкурисања код ових институција. Кроз пројекат са румунском општином Сакалаз формирана је Канцеларија за развој у пограничној области, као подршка Служби за локални економски развој.

Од стратешких докумената Општина Житиште је усвојила:

- План развоја општине Житиште за период 2022-2030 Службени лист 9/2022
- Средњорочни план општине Житиште за период 2023-2025 Службени лист 19/2023
- Просторни план општине Житиште за период 2021-2035 Службени лист 35/2022
- Локални акциони план за једнакост жена и мушкараца за период 2022-2024 Службени лист 9/2022
- Локални акциони план за младе за период 2023-2027 Службени лист 29/2023
- План детаљне регулације граничног прелаза Српски Итебеј - Отелек Службени лист 51/2021
- План управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности број III 01 016-7/2023 од дана 28.12.2023. године
- Локални акциони план за управљање миграцијама за период 2023 – 2027 године Службени лист 3/2024

Анализа у претходним деловима показала је да окосницу привредне структуре општине Житиште чине прерађивачка индустрија, пољопривреда, саобраћај и трговина у којима делују средња и мала предузећа и предузетничке радње.

1.5. ПЛАНИРАНЕ АКТИВНОСТИ ЕКОНОМСКОГ РАЗВОЈА

1. Јачање туристичких потенцијала

Активности:

- Израда пројектно-техничке документације за постављање туристичке сигнализације и израда туристичке карте општине,
- Постаљање путоказа и туристичке сигнализације,
- Едукација (информисање) становништва по питању категоризације објеката за смештај у домаћој радиности (сеоски туризам),

2. Очување старих заната

Активности:

- Едукација и радионице – учење старих заната и народних рукотворина - Покретање кластерских иницијатива за шире репродукционо повезивање МСП у приоритетним гранама,
- Организовање сајмова и пијаца старих заната (пролећни и јесењи)

3. Повећање броја и оснаживање сектора МСП и предузетништва у сеоским срединама

Активности:

- Промотивне активности у циљу привлачења инвестиција – рекламна презентација Општине,
- Израда базе података о слободним грађевинским парцелама у свим насељеним местима,
- Подршка samozapošļavaњу и запошļavaњу у МСП сектору у свим областима деловања МСП сектора.

1.6. ЕКОНОМСКИ РАЗВОЈ

Више година уназад општина Житиште се налази међу јединицама локалних самоуправа које спадају у трећу групу развијености, што значи да се на њеној територији остварује БДП у распону 60-80% од републичког просека. На економски развој општине Житиште утичу доминанте привредне гране - пољопривреда и прерађивачка индустрија које формирају највећи део дохотка. Становништво Општине се према подацима из 2020. год. претежно бави пољопривредном делатношћу, као основном (29,5%), чему треба додати и оне којима је пољопривреда додатна делатност. Према заступљености других привредних делатности значајан удео имају прерађивачка индустрија (22,7%), трговина на велико и мало и поправка моторних возила (15,7%), образовање (7,6%), саобраћај и складиштење (5,5%), државна управа и обавезно социјално осигурање (4,6%), као и здравствена и социјална заштита (3,8%). Остале делатности су заступљене са појединачним уделом испод 3%. Када се посматра кретање броја привредних друштава и предузетника у периоду 2018 - 2022. год. Општина је забележила пад броја привредних друштава, док је код предузетника стање променљиво. Релативни баланс у нето броју нових привредних друштава може да укаже на опадање економског развоја Општине, што се у дубљим анализама може повезати и са релативно ригидним пословним окружењем.

Кретање броја привредних субјеката у општини Житиште може се представити посредством следеће табеле.

Табела: Кретање броја привредних друштава и предузетника у Општини

Врста	Привредна друштва	Предузетници
-------	-------------------	--------------

Година/Статус	Активни	Новоосновани	Брисани	Активни	Новоосновани	Брисани
2018.	133	4	3	253	37	26
2019.	125	5	13	240	28	36
2020.	125	5	5	242	29	24
2021.	126	3	2	260	29	11
2022.	128	7	5	288	38	30

Извор: Агенција за привредне регистре и РЗС

Напомена: Подаци за 2022. су са стањем на дан 14.08.2023

ЗНАЧАЈНИЈА ПРЕДУЗЕЋА НА ТЕРИТОРИЈИ ОПШТИНЕ

1. ЗЗ „Мркшићеви Салаши“ Српски Итебеј – 390 запослена
2. ДОО „Ван Друнен Фармс Европа“ Банатско Карађорђево - 127 запослених
3. ДОО „М.В.С. – Cetex“ Честерег – 89 запослених
4. ДОО „ВВ Company“ Житиште – 70 запослених
5. ЗЗ "Yuko Вегејси" Торак – 25 запослених
6. ДОО „ПРОТЕИН“ Торак – 13 запослених
7. ЗЗ „Будућност“ Хетин – 14 запослених
8. ЗЗ „ТОРДА“ Торда – 25 запослена
9. ДОО „ВЕЈА“ Банатско Карађорђево – 12 запослених
10. СР „Ситопринт“ Житиште – 18 запослених
11. ДОО „Красић Гргур“ Житиште – 16 запослених
12. ДОО „Мили ауто“ Житиште – 11 запослених
13. ПР „Агро Баланс“ Српски Итебеј – 14 запослених
14. СТР „Бата Јуниор“ Српски Итебеј – 28 запослених
15. ДОО „Картотс“ Нови Итебеј – 11 запослених
16. ДОО „Херцеговина“ Равни Тополовац – 12 запослених
17. ПР „Поповић Инжењеринг БД“ Банатски Двор – 16 запослених
18. ЗЗ „Младенова Крајина“ Честерег – 12 запослених

2. СТАЊЕ НА ТРЖИШТУ РАДА ОПШТИНЕ ЖИТИШТЕ

2.1. АНАЛИЗА ПОСТОЈЕЋЕ СИТУАЦИЈЕ У ОБЛАСТИ ЗАПОШЉАВАЊА (у сарадњи са филијалом Зрењанин)

Према подацима НСЗ - филијале Зрењанин- испостава Житиште укупан број незапослених лица на подручју општине Житиште **1347 лица**.

Број активних незапослених лица према квалификацији и полу на подручју општине Житиште:

	жена	мушкараца	укупно
Ниво 1 НОКС-а	378	406	784
Ниво 2 НОКС-а	7	5	12
Ниво 3 НОКС-а	107	127	234

Ниво 4 НОКС-а	150	97	247
Ниво 5 НОКС-а	0	2	2
Ниво 6 НОКС-а	30	13	43
Ниво 7.1 НОКС-а	16	8	24
Ниво 7.2 НОКС-а	0	1	1
Ниво 8 НОКС-а	0	0	0
УКУПНО:	688	659	1347

Број активних незапослених лица према трајању незапослености на подручју општине Житиште (дужини чекања на запослење):

Дужина чекања	Укупно	Жене
До 3 месеца	225	96
3-6 месеци	123	49
6-9 месеци	88	43
9-12 месеци	72	38
1-2 године	218	121
2-3 године	120	60
3-5 година	172	85
5-8 година	123	71
8-10 година	58	35
Преко 10 година	148	90
УКУПНО:	1347	688

Број активних незапослених лица према годинама старости на подручју општине Житиште (по годинама старости):

	Укупно	Жене
15-19 година	54	20
20-24 године	81	36
25-29 година	91	54
30-34 године	123	78
35-39 година	135	79
40-44 године	140	75
45-49 година	145	76
50-54 године	182	88
55-59 година	205	104
60-65 година	191	78
УКУПНО:	1347	688

3. ЦИЉЕВИ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ ЖИТИШТЕ

3.1. ДУГОРОЧНИ ЦИЉ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШАВАЊА ОПШТИНЕ ЖИТИШТЕ

До краја 2032. године успостављен ефикасан и одржив систем запошљавања, односно успостављен стабилан тренд раста запослености.

3.2. СРЕДЊОРОЧНИ ЦИЉЕВИ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ ЖИТИШТЕ

До краја 2026. године смањен рад на црно, неформални рад, односно сива економија на најмању меру.

До краја 2026. године повећано учешће радне снаге у радно способном становништву, повећана стопа запослености за 5%, смањена стопа анкетне незапослености за 3% и смањена стопа регистроване незапослености за 3%.

3.3. SWOT АНАЛИЗА

<p>ПРЕДНОСТИ</p> <ul style="list-style-type: none"> • Добра репутација општине Житиште у погледу решавања захтева клијената • Задовољавајућа сарадња са међународним организацијама • Позитивна искуства у реализацији реформских пројеката у сарадњи са националним органима, организацијама и међународним организацијама 	<p>СЛАБОСТИ</p> <ul style="list-style-type: none"> • Неразвијеност општине • Висок проценат незапослености на територији општине • Одлив високообразованих кадрова • Недовољно развијене информационо-комуникацијске мреже и базе података • Недостатак високообразованих стручних кадрова
<p>ШАНСЕ</p> <ul style="list-style-type: none"> • Наставак процеса Европских интеграција - прикључења ЕУ • Област запошљавање препозната као један од приоритета Владе и међународних институција • Подршка међународних организација у спровођењу реформских процеса • Могућност коришћења стечених искустава осталих земаља у транзицији – примери добре праксе 	<p>ПРЕТЊЕ</p> <ul style="list-style-type: none"> • Недостатак средстава и капацитета других институција неопходних за остваривање циљева • Недовољно развијена сарадња на регионалном нивоу • Неповољно демографско кретање (неповољна структура становништва) • Неизвесност примене донетих прописа

3.4. ПОЛИТИКА ЗАПОШЉАВАЊА У ОПШТИНИ ЖИТИШТЕ

Уважавајући смернице и препоруке европске политике запошљавања, политику запошљавања у Републици Србији, политику запошљавања у Аутономној покрајини Војводине јесу:

1. децентрализација политике запошљавања и подстицање развоја регионалне и локалне политике запошљавања проактивним приступом локалних власти;
2. смањивање незапослености младих и промовисање запошљавања младих, посебно оних који су погођени смањеном могућношћу за запошљавање;
3. подршка отварању нових радних места, смањивање утицаја економске кризе на постојеће послове и подстицање формалног запошљавања у приватном сектору, уз значајно учешће социјалних партнера;
4. промовисање социјалне инклузије и једнаких могућности на тржишту рада.
5. веће улагање у људске ресурсе побољшањем образовања и обука у циљу усклађивања понуде и потражње на тржишту рада;

3.5 ЦИЉЕВИ И ПРИОРИТЕТИ ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА ОПШТИНЕ ЖИТИШТЕ ЗА ПЕРИОД ОД 2024. ДО 2026. ГОДИНЕ

Стратешки циљеви Локалног акционог плана запошљавања општине Житиште су повећање запослености и социјална инклузија.

На повећање запослености, односно креирање нових радних места, локална самоуправа ће утицати доделом субвенција из Општинског буџета послодавцима који отворе нова радна места у својим предузећима, носиоцима пољопривредних газдинстава која у оквиру свог газдинства врше запошљавање, доделом средстава за samozapošljavanje и финансирањем програма приправника у циљу стицања стручне праксе, и запослења за лица без радног искуства.

Социјална инклузија подразумева укључивање у свет рада рањивих категорија незапослених лица (**категорије теже запошљивих**) у које спадају млади до 30 година, лица преко 45 година, жене, особе са инвалидитетом, Роми, вишкови запослених, жртве трговине људима и жртве породичног насиља, корисници новчане социјалне помоћи (НСП), дугорочно незапослени – од 12 месеци, лица без занимања и стручне спреме,

Приоритети Локалног акционог плана запошљавања су: јавни радови, запошљавање приправника (стручна пракса), запошљавање теже запошљивих лица из рањивих категорија и програм samozapošljavanja у свим делатностима (производне, услужне, занатске, угоститељске, трговинске, интелектуалне, здравствене, грађевинске и све друге остале делатности).

4. МЕРЕ И ПРОГРАМИ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА У ОПШТИНИ ЖИТИШТЕ

Мерама и програмима локалне самоуправе у сарадњи са свим релевантним чиниоцима на локалном нивоу, покрајинском и републичком нивоу, активно ће бити пружена подршка реализацији програма активне политике запошљавања .

4.1. Мере и програми активне политике запошљавања за 2024. годину:

- Субвенције за запошљавање десет (10) незапослених лица из категорије теже запошљивих (средства НСЗ И ЛС), субвенцију за запошљавање могу да користе сви послодавци, осим послодави којима је делатност пословања из области снабдевања електричном енергијом и гасом, делатности коцкања и клађења, брокерски послови са хартијама од вредности.
- Субвенције за samozапосљавање за десет (10) незапослених лица (средства НСЗ и ЛС) за покретање сопственог бизниса у свим делатностима осим за делатности пословања из области снабдевања електричном енергијом и гасом, делатности коцкања и клађења, брокерски послови са хартијама од вредности.
- Програми који ће се дефинисати конкурсом локалне самоуправе, у зависности од расположивих финансијских средстава и стања на локланом тржишту рада.

4.2. Мере и програми активне политике запошљавања за 2025.годину:

- Субвенције за запошљавање десет (10) незапослених лица из категорије теже запошљивих (средства НСЗ И ЛС) субвенцију за запошљавање могу да користе сви послодавци, осим послодави којима је делатност пословања из области снабдевања електричном енергијом и гасом, делатности коцкања и клађења, брокерски послови са хартијама од вредности.
- Субвенције за samozапосљавање за дванаест (12) незапослених лица (средства НСЗ и ЛС) за покретање сопственог бизниса у свим делатностима осим за делатности пословања из области снабдевања електричном енергијом и гасом, делатности коцкања и клађења, брокерски послови са хартијама од вредности.
- Програми који ће се дефинисати конкурсом локалне самоуправе, у зависности од расположивих финансијских средстава и стања на локланом тржишту рада.

4.3. Мере и програми активне политике запошљавања за 2026.годину:

- Субвенције за запошљавање десет (10) незапослених лица из категорије теже запошљивих (средства НСЗ И ЛС) субвенцију за запошљавање могу да користе сви послодавци, осим послодави којима је делатност пословања из области снабдевања електричном енергијом и гасом, делатности коцкања и клађења, брокерски послови са хартијама од вредности.
- Субвенције за samozапосљавање за десет (10) незапослених лица (средства НСЗ и ЛС) за покретање сопственог бизниса у свим делатностима осим за делатности пословања из области снабдевања електричном енергијом и гасом, делатности коцкања и клађења, брокерски послови са хартијама од вредности.
- Програми који ће се дефинисати конкурсом локалне самоуправе, у зависности од расположивих финансијских средстава и стања на локланом тржишту рада.

5. СРЕДСТВА И НОСИОЦИ ПОСЛОВА РЕАЛИЗАЦИЈЕ ЛАПЗ

5.1. Средства и носиоци послова реализације запошљавања за 2024.годину

5.2. Средства и носиоци послова реализације запошљавања за 2025.годину

Р.б.	Програм, мере, активности	Очекивани резултат	Индикатори	Носиоци активности	Потребна финансијска средства (у динарима)	Република Србија Министарство – Национална служба за запошљавање	Буџет општине Житиште (у динарима)
1.	Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих	Повећан број запослених	Број запослених лица	НСЗ, ЈС	2.550.000,00	1.250.000,00	1.300.000,00
2.	Подршка самозапошљавању	Повећан број послодаваца	Број регистрованих привредних субјеката	НСЗ, ЈС	3.000.000,00	1.450.000,00	1.550.000,00
3.	Програми запошљавања који ће се дфинисати конкурсном ЈС	Повећан број запослених	Број запослених лица	ЈС	7.150.000,00	-	7.150.000,00
УКУПНА СРЕДСТВА:					12.700.000,00	2.700.000,00	10.000.000,00
Р.б.	Програм, мере, активности	Очекивани резултат	Индикатори	Носиоци активности	Потребна финансијска средства (у динарима)	Република Србија Министарство – Национална служба за запошљавање	Буџет општине Житиште (у динарима)
1.	Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих	Повећан број запослених	Број запослених лица	НСЗ, ЈС	2.550.000,00	1.250.000,00	1.300.000,00
2.	Подршка самозапошљавању	Повећан број послодаваца	Број регистрованих привредних субјеката	НСЗ, ЈС	4.560.000,00	2.280.000,00	2.300.000,00
3.	Програми запошљавања који ће се дфинисати конкурсном ЈС	Повећан број запослених	Број запослених лица	ЈС	6.400.000,00	-	6.400.000,00
УКУПНА СРЕДСТВА:					13.530.000,00	3.530.000,00	10.000.000,00

5.3. Средства и носиоци послова реализације запошљавања за 2026.годину

Р.б.	Програм, мере, активности	Очекивани резултат	Индикатори	Носиоци активности	Потребна финансијска средства (у динарима)	Република Србија Министарство – Национална служба за запошљавање	Буџет општине Житиште (у динарима)
1.	Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих	Повећан број запослених	Број запослених лица	НСЗ, ЈС	2.550.000,00	1.250.000,00	1.300.000,00
2.	Подршка самозапошљавању	Повећан број послодаваца	Број регистрованих привредних субјеката	НСЗ, ЈС	3.800.000,00	1.850.000,00	1.950.000,00
3.	Програми запошљавања који ће се дфинисати конкурсном ЈС	Повећан број запослених	Број запослених лица	ЈС	6.750.000,00	-	6.750.000,00

конкурском ЛС						
УКУПНА СРЕДСТВА:				13.100.000,00	3.100.000,00	10.000.000,00

Финансирање активне политике запошљавања ЛАПЗ , обавља се из буџета општине Житиште, буџета Аутономне Покрајине Војводине, буџета Републике Србије и других извора.

Укупно издвајање из буџета општине Житиште за реализацију овог плана износи 30.000.000,00 динара, односно за 2024.годину 10.000.000,00 динара, за 2025.годину 10.000.000,00 динара и за 2026.годину 10.000.000,00 динара.

Општина Житиште ће конкурисати за суфинансирање реализација локалних мера и програма активне политике запошљавања код Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања Републике Србије посредством Националне службе за запошљавање.

За реализацију укупног плана ће бити задужена локална самоуправа, Локални савет за запошљавање, Национална служба за запошљавање Филијала Зрењанин- испостава Житиште и то кроз следеће активности:

Локална самоуправа – одобравање средстава за сваки конкретан захтев који ће бити поднет након објављивања јавног позива за финансирање програма активне политике запошљавања.

Локални савет за запошљавање – праћење реализације програма и давање сугестија за могуће корекције.

Национална служба за запошљавање Филијала Зрењанин – испостава Житиште креирање и објављивање Јавног позива, пријем и обрада поднетих захтева за финансирање програма и праћење реализације, односно испуњавања уговорних обавеза од стране послодавца.

6. Прелазне и завршне одредбе

Овај План објавити у „Службеном листу општине Житиште“.

Република Србија
Аутономна покрајина Војводина
Општина Житиште
Скупштина општине Житиште
У Житишту, 20. априла 2024.
Број: I-02-16/2024

Председница Скупштине општине Житиште
Ивана Петрић с.р.