



# **СЛУЖБЕНИ ЛИСТ**

## **ОПШТИНЕ ЖИТИШТЕ**

Година XXXI

Житиште

09.03.2017.

Број 6.

Излази по потреби

страна 1.

На основу чл. 4. и 135. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе ("Службени гласник РС", број 21/2016) и члана 41. Одлуке о општинској управи општине Житиште ("Службени лист општине Житиште", број: 16/2008, 21/2008 и 13/2015) заменик начелника Општинске управе општине Житиште, дана 09.03.2017. године, доноси

### **П Р А В И Л Н И К**

#### **О ДИСЦИПЛИНСКОЈ ОДГОВОРНОСТИ И ОДГОВОРНОСТИ ЗА ШТЕТУ СЛУЖБЕНИКА И НАМЕШТЕНИКА У ОПШТИНСКОЈ УПРАВИ ОПШТИНЕ ЖИТИШТЕ**

#### **I ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ**

##### **Члан 1.**

Овим Правилником се уређују:

- појам дисциплинске одговорности,
- врсте повреда дужности из радног односа,
- покретање дисциплинског поступка,
- дисциплински поступак против службеника на положају
- вођење дисциплинског поступка
- застарелост
- појам усмене расправе
- избор и одмеравање дисциплинске мере
- врсте дисциплинских мера
- удаљење са рада
- упис дисциплинске казне у кадровску евиденцију и њено брисање
- одговорност за штету
- остала питања у вези са одговорношћу.

##### **Члан 2.**

Службеник је дисциплински одговоран за повреде дужности из радног односа.

##### **Члан 3.**

Кривична одговорност, односно одговорност за прекршај не искључује дисциплинску одговорност службеника ако та радња представља и повреду дужности из радног односа.

#### **II ВРСТЕ ПОВРЕДА ДУЖНОСТИ ИЗ РАДНОГ ОДНОСА**

#### Члан 4.

Под повредом радне обавезе у смислу одредаба овог Правилника, подразумева се поступање супротно одредбама важећих законских прописа, подзаконских аката, као и аката органа Општине Житиште.

#### Члан 5.

Повреде дужности из радног односа могу бити лакше и теже.

#### Члан 6.

Лакше повреде дужности из радног односа јесу:

- 1) кашњење на посао три или више пута, у периоду од два узастопна месеца или шест дана у периоду од дванаест узастопних месеци, односно неоправдано одсуствовање у току радног времена или ранији одлазак са посла у истим временским оквирима;
- 2) несавесно чување службених списа или података супротно прописима који регулишу ову област;
- 3) неоправдан изостанак с рада један радни дан;
- 4) неоправдано необавештавање непосредно претпостављеног о разлозима спречености за долазак на рад у року од 24 сата од настанка разлога;
- 5) повреда кодекса понашања службеника која није обухваћена неком од повреда дужности из радног односа.

#### Члан 7.

Теже повреде дужности из радног односа јесу:

- 1) неизвршавање или несавесно, неблаговремено или непотпуно извршавање послова или налога претпостављеног;
- 2) незаконит рад, односно незаконита израда службене документације, нетачна или на други начин неправилна обрада исте или пропуштање радњи за које је службеник овлашћен, чиме је дошло до одговорности послодавца или настанка штете;
- 3) злоупотреба права из радног односа - неистинито приказивање личних својстава или околности које представљају основ за коришћење права из радног односа;
- 4) повреда начела непристрасности или политичке неутралности или изражавање и заступање политичких уверења на раду;
- 5) одавање података који према посебним прописима представљају тајне податке;
- 6) злоупотреба обавештавања о сумњи у постојање корупције;
- 7) примање поклона у вези са вршењем послова супротно одредбама закона, примање услуге или користи за себе или друго лице или коришћење рада ради утицања на остваривање сопствених права или права лица повезаних са службеником или намештеником;
- 8) додатни рад који није у складу са условима одређеним законом;
- 9) преузимање дужности директора, заменика или помоћника директора у правном лицу или повреда ограничења чланства у органима правног лица одређеног законом;
- 10) оснивање привредног друштва, јавне службе и бављење предузетништвом;
- 11) непреношење управљачких права у привредном субјекту на друго лице, недостављање података руководиоцу о лицу на које су пренета управљачка права или недостављање руководиоцу доказа о преносу управљачких права;
- 12) непријављивање интереса који службеник или с њиме повезано лице може имати у вези са одлуком органа у чијем доношењу учествује;
- 13) незаконито располагање средствима, као и несавестан однос према средствима којима службеник, односно намештеник рукује;
- 14) повреда права других службеника и намештеника;
- 15) недолично, насилничко или увредљиво понашање према странкама или сарадницима;
- 16) долазак на рад у алкохолисаном стању или под утицајем других опојних средстава, односно уживање алкохола или других опојних средстава у току радног времена;

- 17) ометање странака у остваривању права и интереса;
- 18) неоправдани изостанак с рада најмање два узастопна радна дана;
- 19) одбијање прописаног лекарског прегледа;
- 20) два пута поновљена лакша повреда дужности утврђена коначним решењем којим је изречена дисциплинска мера, у периоду од две године.

### **III ДИСЦИПЛИНСКИ ПОСТУПАК**

#### **Члан 8.**

Дисциплински поступак покреће послодавац, на сопствену иницијативу или на предлог лица које је непосредни руководиолац службенику.

Дисциплински поступак покреће се писменим закључком, који се доставља службенику и на који жалба није допуштена.

Сваки службеник који сазна за учињену повреду дужности из радног односа може послодавцу да поднесе иницијативу за покретање дисциплинског поступка.

#### **Члан 9.**

Против службеника на положају дисциплински поступак покреће и води орган надлежан за његово постављење.

Против решења којим је службенику на положају изречена дисциплинска мера жалба није допуштена, али може да се покрене управни спор.

#### **Члан 10.**

Послодавац води дисциплински поступак, одлучује о дисциплинској одговорности и изриче дисциплинске мере.

Послодавац може да образује дисциплинску комисију од три члана да у његово име води дисциплински поступак и одлучује о дисциплинској одговорности.

Послодавац је дужан да образује дисциплинску комисију да у његово име води дисциплински поступак у случајевима теже повреде дужности из радног односа.

Један члан дисциплинске комисије мора да има стечено високо образовање из научне области правне науке на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, мастер струковним студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету, а један члан комисије је овлашћени представник репрезентативног синдиката.

#### **Члан 11.**

Покретање дисциплинског поступка за лакше повреде дужности застарева протеком једне године од извршене повреде, а за теже повреде протеком две године од извршене повреде.

Вођење дисциплинског поступка за лакше повреде дужности застарева протеком једне године од покретања дисциплинског поступка, а за теже повреде дужности протеком две године од покретања дисциплинског поступка.

Застарелост не тече док дисциплински поступак није могуће покренути или водити због одсуства службеника, за време поступка контроле законитости управног акта којим је одлучено о дисциплинској мери или из других оправданих разлога.

#### **Члан 12.**

У дисциплинском поступку одржава се усмена расправа на којој службеник има право да изложи своју одбрану.

Службеник може да се на расправи брани сам или преко заступника, а може да за расправу достави и писмену одбрану.

Расправа може да се одржи и без присуства службеника ако за то постоје оправдани разлози, а службеник је на расправу уредно позван.

На остала питања вођења дисциплинског поступка примењују се одредбе закона којим се уређује општи управни поступак.

#### **Члан 13.**

При избору и одмеравању дисциплинске мере води се рачуна о степену одговорности службеника, тежини последица повреде дужности и субјективним и објективним околностима под којима је повреда дужности извршена.

О томе да ли је службенику раније већ била изречена дисциплинска мера води се рачуна само ако она није још избрисана из кадровског листа.

### **IV ВРСТЕ ДИЦИПЛИНСКИХ МЕРА**

#### **Члан 14.**

За лакше повреде дужности из радног односа може да се изрекне новчана казна до 20% основне плате, исплаћене за месец у коме је новчана казна изречена.

За теже повреде дужности из радног односа може да се изрекне:

- 1) новчана казна од 20% до 30% основне плате, исплаћене за месец у коме је новчана казна изречена, у трајању до шест месеци;
- 2) одређивање непосредно нижег платног разреда;
- 3) забрана напредовања до четири године;
- 4) премештај на радно место у непосредно ниже звање уз задржавање платног разреда чији је редни број истоветан редном броју платног разреда у коме се налази радно место с кога је премештен;
- 5) престанак радног односа.

Новчана казна се извршава административним путем.

#### **Члан 15.**

Службенику коме је изречена дисциплинска казна престанка радног односа престаје радни однос даном коначности решења којим је дисциплинска казна изречена.

#### **Члан 16.**

Службеник против кога је покренут кривични поступак због кривичног дела учињеног на раду или у вези с радом или дисциплински поступак због теже повреде дужности може бити удаљен с рада до окончања кривичног, односно дисциплинског поступка, ако би његово присуство на раду штетило интересу послодавца или ометало вођење дисциплинског поступка.

Решење о удаљењу с рада доноси послодавац или дисциплинска комисија, у зависности од тога ко води дисциплински поступак.

Решење о удаљењу с рада службеника на положају доноси орган надлежан за његово постављење.

Решење о удаљењу с рада опозива се, по службеној дужности или на предлог службеника, ако престану разлози због којих је донесено.

#### **Члан 17.**

На решење о удаљењу с рада службеник може да изјави жалбу у року од пет дана од дана пријема решења.

Жалба не одлаже извршење решења.

Жалбена комисија дужна је да о жалби одлучи у року од пет дана од дана пријема жалбе.

На решење о удаљењу с рада службеник на положају нема право жалбе, али може да покрене управни спор.

#### **Члан 18.**

Решење којим је изречена дисциплинска казна доставља се службенику који обавља послове из области управљања људским ресурсима.

Дисциплинска казна изречена коначним решењем уписује се кадровску евиденцију.

Дисциплинска казна брише се из кадровске евиденције ако службенику не буде изречена нова дисциплинска казна у наредне две године од изречене дисциплинске казне за лакшу повреду, или у наредне четири године од изречене дисциплинске казне за тежу повреду.

### **V ОДГОВОРНОСТ СЛУЖБЕНИКА ЗА ШТЕТУ**

#### **Члан 19.**

Службеник је одговоран за штету коју на раду или у вези с радом намерно или из крајње непажње проузрокује послодавцу.

#### **Члан 20.**

Постојање штете, висину штете и околности под којима је штета проузрокована утврђује послодавац или лице које он за то писмено овласти.

Уколико би утврђивање висине штете проузроковало несразмерне трошкове, висина штете може да се одреди у паушалном износу.

Ако службеник одбије да надокнади штету, право на надокнаду штете може да се оствари у парничном поступку.

Послодавац и службеник могу да закључе писмени споразум којим одређују висину и начин накнаде штете, који има снагу извршне исправе.

#### **Члан 21.**

Службеник се ослобађа од одговорности за штету коју је проузроковао извршењем налога непосредног руководиоца ако му је писменим путем саопштио да извршење налога може да проузрокује штету.

#### **Члан 22.**

За штету коју службеник на раду или у вези с радом проузрокује трећем лицу незаконитим или неправилним радом одговара послодавац.

Ако послодавац оштећеном надокнади штету коју је службеник проузроковао намерно или из крајње непажње, има право да од службеника захтева накнаду плаћеног износа у року од шест месеци од дана исплаћене накнаде штете.

Оштећено лице има право да накнаду штете захтева и непосредно од службеника, ако је он штету проузроковао намерно.

#### **Члан 23.**

Послодавац одговара за штету проузроковану службенику на раду или у вези с радом, према општим правилима облигационог права.

Послодавац и службеник могу да закључе писмени споразум којим одређују висину и начин накнаде штете, који има снагу извршне исправе.

Ако послодавац одбије да надокнади штету, право на надокнаду штете може да се оствари у парничном поступку.

**Члан 24.**

Одредбе овог Правилника сходно се примењују и на намештенике.

**VI ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ**

**Члан 25.**

Овај Правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли Општинске управе и објавиће се у "Службеном листу општине Житиште".

Република Србија  
Аутономна Покрајина Војводина  
Општина Житиште  
ОПШТИНСКА УПРАВА  
Број: III-01-110- 1/2017  
Дана: 09.03.2017. године  
Ж и т и ш т е

ЗАМЕНИК НАЧЕЛНИКА ОПШТИНСКЕ УПРАВЕ

Дипл. правник Тоша Катић с.р.

На основу члана 43. Закона о локалној самоуправи („Сл.гласник РС“ бр. 129/2007) и члана 16. и 17. Закона о финансирању политичких активности („Службени гласник Републике Србије“ број 43/2011 и 123/2014) и члана 60. Статута општине Житиште („Службени лист Општине Житиште“ број 16/2008 и 20/2013) Председник општине Житиште дана 2. 2.2017. доноси:

## РЕШЕЊЕ

### о финансирању политичких странака у 2017. години за период 1.1.2017. до 31.12.2017.

#### I

Политичким странкама које имају одборнике у Скупштини општине Житиште, за финансирање редовног рада, додељују се средства у укупном износу од 151.000,00 динара(стопедесетједнахиљадинара) за 2017. годину.

Средства из претходног става распоређена су Одлуком о буџету општине Житиште за 2017. годину - („Службени лист општине Житиште“, број 44/2016), *Програм 2101 – политички систем локалне самоуправе*, *Програмска активност 2101-0001 - – Функционисање локалне самоуправе – скупштине*, *позиција 12 економска класификација 481, дотације невладиним организацијама.*

#### II

Средства из тачке I овог решења одређују се на нивоу од 0,105% прихода буџета општине Житиште за 2017. годину и расподељују се политичким странкама које су освојиле мандате у Скупштини општине Житиште, сразмерно броју гласова обрачунатих на начин прописан у ставу 2. овог члана.

Број политичких странака који се узима као основица за расподелу средстава обрачунава се тако што се број гласова до 5% важећих гласова свих бирача који су гласали множи коефицијентом 1,5, а број гласова преко 5% важећих гласова свих бирача који су гласали множи коефицијентом 1.

#### III

У складу са распоредом средстава из тачке I и II овог решења, политичким странкама чији су кандидати изабрани за одборнике Скупштине општине припадају средства у следећим износима:

политичка странка	број гласова	износ средстава за 2017
Александар Вучић – Србија побеђује	2797	52.362,00 динара
Лига социјалдемократата Војводине – Ненад Чанак	518	9.697,00 динара
Ивица Дачић-Социјалистичка партија Србије (СПС), Демократска странка Србије (ДСС), Српска народна партија (СНП) (СПС-ДСС-СНП 33,33%- 33,33%- 33,33%)	1439	26.939,00 динара
Vajdasági Magyar Szövetség – Pásztor István - Савез Војвођанских Мађара – Иштван Пастор	712	13.329,00 динара
НАША СЕЛА НАША ОДГОВОРНОСТ- ВОЈИСЛАВ МРКШИЋ	690	12.917,00 динара
ИГОР САЛАК – ВРЕМЕ ЈЕ БОЉЕ (ДС и СДС) (ДС-СДС 75%-25 %)	1910	35.756,00 динара

Укупно за 31 одборника, износ од 151.000,00 динара

#### IV

За спровођење решења задужује се Одељење за финансије, буџет и трезор Општинске управе Житиште.

Налаже се Одељењу за финансије, буџет и трезор Општинске управе Житиште да сразмерни део припадајућих средстава преноси политичким субјектима сваког месеца до десетог дана у месецу за претходни месец.

## V

Средства за финансирање редовног рада политичких субјеката, исти су дужни користити у складу са чланом 19. Закона о финансирању политичких активности за функционисање и пропагирање идеје политичког субјекта и подразумевају: рад са бирачима и чланством, трошкове промоције рекламног материјала и публикација, трошкове истраживања јавног мњења, обуке, међународну сарадњу, трошкове зарада и накнаду запослених, трошкове превоза, одржавање скупова, комуналне трошкове и друге сличне трошкове.

Средства за финансирање редовног рада политичких странака могу се користити и за финансирање трошкова изборне кампање.

Средства добијена из јавних извора у износу од најмање 5 % укупних средстава добијених за редован рад на годишњем нивоу, политички субјект је дужан да користи за стручно усавршавање и оспособљавање, међународну сарадњу и рад са чланством.

## VI

Решење објавити се у „Службеном листу општине Житиште“

Република Србија  
Аутономна Покрајина Војводина  
Општина Житиште  
Председник општине Житиште  
Број: П – 401- 25/ 2017  
Дана: 2. 2. 2017. год.  
Ж и т и ш т е

Председник општине Житиште

Митар Вучуревић с.р.

## САДРЖАЈ

### ОПШТИНСКА УПРАВА ЖИТИШТЕ

1. Правилник о дисциплинској одговорности и одговорности за штету службеника и намештеника у Општинској управи општине Житиште.....1.

### ПРЕДСЕДНИК ОПШТИНЕ ЖИТИШТЕ

1. Решење о финансирању политичких странака у 2017. години за период 1.1.2017. до 31.12.2017. године.....7.

СЛУЖБЕНИ ЛИСТ ОПШТИНЕ ЖИТИШТЕ на основу члана 12. Закона о јавном информисању („Службени гласник Р. Србије“ 43/03, 61/05 и 71/09) не сматра се јавним гласилом, те се сходно наведеној одредби не налази се у Регистру јавних гласила. Издавач: Општинска управа Житиште, Цара Душана 15.

Главни и одговорни уредник: Биљана Зубац

Службени лист Општине Житиште излази по потреби.